



Des milieux de travail équitables, sécuritaires et productifs

Programme du travail

Bulletin du travail

29 juillet 2011

Also available in English

Le *Bulletin du travail* est un bimensuel produit par le **Programme du travail**. Le bulletin fournit des renseignements pertinents sur les données salariales issues des conventions collectives au Canada ainsi que des mises à jour sur les enjeux des relations industrielles.

Dans ce numéro

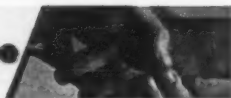
	Page
Conventions collectives récentes.....	1
Négociations clés	2
Principaux arrêts de travail.....	6
Pratiques innovatrices en milieu de travail – Deuxième trimestre 2011.....	8
Le Coin du lecteur.....	9
À paraître dans le prochain numéro.....	9
Pour plus d'information	10
Liste de distribution ajouter ou retirer mon nom...	10

Règlements récents de conventions collectives

Les sommaires d'ententes présentent les points saillants des plus récentes conventions collectives ratifiées. Quelques exemples sont indiqués ci-dessous. Pour une liste complète, consultez la [Liste des règlements conclus par province](#).

Province, employeur, syndicat, unité de négociation et numéro de référence	Mois et année de ratification
Nouvelle-Écosse Health Association Nova Scotia À l'échelle de la province, sauf Halifax Nova Scotia Nurses' Union 5 060 infirmières <u>1118605</u>	avr 11
Nouveau-Brunswick Port of Saint John Employers Association, Saint John Association internationale des débardeurs, section locale 273 140 débardeurs <u>0328708</u>	fév 11
Ontario University of Windsor, Windsor Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 4580 950 auxiliaires à l'enseignement <u>1298504</u>	avr 11
Colombie-Britannique Ville de Kelowna, Kelowna Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 338 530 employés d'intérieur et d'extérieur <u>0729409</u>	jan 11

Négothèque



La *Négothèque* est un service d'archives consultable qui donne accès au texte intégral des conventions collectives, aux modifications importantes des avantages sociaux ainsi qu'aux rajustements salariaux récents.

Négociations clés

visant 500 employés ou plus à l'échelle du Canada

Employeur	Syndicat	Employés	Statut	Mois d'expiration
-----------	----------	----------	--------	-------------------

Sphère de compétence fédérale, secteur public

Ontario

Ville d'Ottawa - OC Transpo	SUT	2 350	Médiation	mar 11
-----------------------------	-----	-------	-----------	--------

Multiprovince

Gouvernement du Canada	Divers syndicats	69 000	Négociation	déc 09/déc 11
Société canadienne des postes	STTP	54 000	Arbitrage	sep 09/jan 11

Sphère de compétence fédérale, secteur privé

Manitoba

MTS Allstream Inc.	SCEP/FIOE	2 150	Conciliation	déc 10/jan 11
--------------------	-----------	-------	--------------	---------------

Multiprovince

Air Canada	Divers syndicats	21 990	Négociation/ Conciliation	fév 11/mar 11
NAV CANADA	TCA-Canada/ IPFPC/AFPC	4 580	Négociation/ À venir	mar 11/avr 11/ jun 11/aoû 11
Greyhound Canada Transportation Corp.	SUT	950	Négociation	mar 11

Sphères de compétence provinciale et territoriale, secteur public

Île-du-Prince-Édouard

PEI Department of Health and Wellness	Prince Edward Island Nurses' Union/SCFP	2 000	Arbitrage/ Négociation	mar 10/mar 11
Government of Prince Edward Island- Education Negotiating Agency	SCFP	600	Négociation	jun 11

Employeur	Syndicat	Employés	Statut	Mois d'expiration
-----------	----------	----------	--------	-------------------

Sphères de compétence provinciale et territoriale, secteur public (suite)

Nouvelle-Écosse

Gouvernement de la Nouvelle-Écosse	Nova Scotia Teachers' Union/SCFP	11 650	Négociation/ Conciliation	oct 09/jul 10
Capital District Health Authority	SFPNE	5 040	Arbitrage/ Négociation	oct 09

Nouveau-Brunswick

Gouvernement du Nouveau-Brunswick	SESPPNB/SCFP/SIINB	19 990	Négociation/ Projet de règlement/ À venir	déc 09/déc 10/ avr 11/jun 11
-----------------------------------	--------------------	--------	---	---------------------------------

Québec

Ville de Montréal	Divers syndicats	13 800	Négociation/ Arbitrage/ Entente de principe	déc 09/déc 10
Gouvernement du Québec	Divers syndicats	5 320	Entente de principe	mar 10
Ville de Québec	Divers syndicats	3 100	Négociation	déc 06/déc 10
Le Réseau de transport de la Capitale	CSN	920	Négociation	jun 09

Ontario

Universités	Divers syndicats	28 095	Négociation/ Conciliation/ À venir	jun 10/ avr 11/jun 11/ jul 11/aoû 11
Toronto Transit Commission	SUT	8 970	Conciliation	mar 11
Conseil de la rémunération et des nominations dans les collèges	SEFPO	6 450	Négociation	aoû 11
Council of Academic Hospitals of Ontario	Professional Association of Interns and Residents of Ontario	3 300	À venir	jun 11
Ville de Toronto	AIP	3 000	Négociation	déc 09

Employeur	Syndicat	Employés	Statut	Mois d'expiration
-----------	----------	----------	--------	-------------------

Sphères de compétence provinciale et territoriale, secteur public (suite)

Ontario (suite)

Services de santé communautaire de la Croix-Rouge, région de l'Ontario	UIES	3 000	Négociation	mar 11
London Health Sciences Centre	TCA-Canada	1 190	Négociation	oct 10

Manitoba

Regional Health Authorities of Manitoba	Manitoba Association of Health Care Professionals	3 300	Négociation	mar 10
Ville de Winnipeg	Divers syndicats	2 490	Négociation	déc 10/jan 11

Saskatchewan

Gouvernement de la Saskatchewan	FES	12 000	Médiation	aoû 10
Saskatchewan Association of Health Organizations	Health Science of Saskatchewan	3 000	Projet de règlement	mar 09
SaskPower	SCEP/FIOE	2 080	Négociation/ Projet de règlement	déc 09

Alberta

Alberta Health Services	SFPA/Health Sciences Association of Alberta	34 000	Négociation	mar 11
Ville d'Edmonton	Divers syndicats	9 640	Négociation	déc 10
Ville de Calgary	Divers syndicats	2 980	Négociation	déc 10/jan 11

Colombie-Britannique

Community Social Services Employers Association	SFPSCB	15 000	Négociation	mar 10
Coast Mountain Bus Company	TCA-Canada	3 900	Négociation	mar 11
Ville de Vancouver	AIP	900	Négociation	mar 10

Nunavut

Gouvernement du Nunavut	AFPC	2 100	Négociation	sep 10
-------------------------	------	-------	-------------	--------

Employeur	Syndicat	Employés	Statut	Mois d'expiration
-----------	----------	----------	--------	-------------------

Sphères de compétence provinciale et territoriale, secteur privé

Ontario

Hamilton Steel GP Inc.	Métallos	2 400	Arrêt de travail	jul 10
Central Care Corporation	Divers syndicats	1 660	Arbitrage	mar 10/avr 10

Saskatchewan

Evrast Regina Steel (auparavant IPSCO Inc.)	Métallos	800	Négociation	jul 11
---	----------	-----	-------------	--------

Colombie-Britannique

Construction Labour Relations Association of British Columbia	Divers syndicats	35 000	Négociation	avr 10
Pacific Newspaper Group Inc.	SCEP	950	Négociation	nov 10
Finning Canada	AIMTA	700	Arrêt de travail	avr 11

Notes :

Le trait d'union (-) dans la colonne **Mois d'expiration** indique que les conventions collectives à l'intérieur d'un même syndicat ou de plusieurs syndicats expirent, par exemple, à compter de septembre 2009 à janvier 2010 inclusivement, et leurs dates d'expiration sont représentées de cette façon : **sep 09 - jan 10**.

La barre oblique (/) signifie que les conventions collectives à l'intérieur d'un même syndicat ou de plusieurs syndicats expirent, par exemple, en juillet 2009 ou avril 2010, et leurs dates d'expiration sont représentées de cette façon : **jul 09/avr 10**.

Principaux arrêts de travail

visant 500 employés ou plus du 8 au 21 juillet 2011

Des mises à jour du Rapport hebdomadaire et de la Liste complète sont disponibles sur Internet.

Employeur, emplacement, syndicat et employés	Litige(s)	Début	Fin
Finning (Canada), division de Finning International Inc. À l'échelle de la province de la Colombie-Britannique Association internationale des machinistes et des travailleurs et travailleuses de l'aérospatiale (700 employés des services et préposés à l'entretien)	Salaires, avantages sociaux, sous-traitance	Grève (22 juin 2011)	
Saskatchewan Association of Health Organizations À l'échelle de la province de la Saskatchewan Health Sciences Association of Saskatchewan (3 000 employés professionnels des soins de santé et des services sociaux) 50 % services essentiel ¹	Salaires	Grève tournante (09 mai 2011)	
<ul style="list-style-type: none"> Régions sociosanitaires de Regina Qu'Appelle, Saskatoon et Prince Albert Parkland (400 employés professionnels des soins de santé et des services sociaux) 		21 juin 2011	24 juin 2011
<ul style="list-style-type: none"> Régions sociosanitaires de Regina Qu'Appelle, Five Hills, Prairie North et Prince Albert (300 employés professionnels des soins de santé et des services sociaux) 		20 juin 2011	20 juin 2011
<ul style="list-style-type: none"> Régions sociosanitaires de Prairie North, Kelsey Trail, Saskatoon et Sun Country (100 employés professionnels des soins de santé et des services sociaux) 		16 juin 2011	17 juin 2011
<ul style="list-style-type: none"> Région sociosanitaire de Saskatoon (400 employés professionnels des soins de santé et des services sociaux) 		13 juin 2011	14 juin 2011
<ul style="list-style-type: none"> Région sociosanitaire de Saskatoon (300 employés professionnels des soins de santé et des services sociaux) 		10 juin 2011	10 juin 2011

¹ Postes ou ensemble de postes qui doivent être maintenus lorsqu'il y a grève appréhendée ou déclarée mettant en danger la santé et la sécurité publique ou de nature à causer des dommages graves irréversibles.

**Employeur, emplacement,
syndicat et employés**
Litige(s)
Début
Fin

Saskatchewan Association of Health
Organizations

À l'échelle de la province de la Saskatchewan
Health Sciences Association of Saskatchewan
(3 000 employés professionnels des soins de
santé et des services sociaux)

50 % services essentiels

(suite)

Grève tournante

Grève tournante

- Région sociosanitaire de Sunrise
(60 employés professionnels des soins de
santé et des services sociaux)
- Région sociosanitaire de Regina Qu'Appelle
(120 employés professionnels des soins de
santé et des services sociaux)
- Région sociosanitaire de Cypress
(50 employés professionnels des soins de
santé et des services sociaux)
- Région sociosanitaire de Saskatoon
(150 employés professionnels des soins
de santé et des services sociaux)
- Région sociosanitaire de Prince Albert
Parkland
(60 employés professionnels des soins de
santé et des services sociaux)

25 mai 2011

25 mai 2011

17 mai 2011

17 mai 2011

13 mai 2011

13 mai 2011

11 mai 2011

11 mai 2011

09 mai 2011

09 mai 2011

US Steel Canada Inc.
Hamilton (Ontario)

Régime de retraite

Lock-out
(07 novembre 2010)

Syndicat international des travailleurs unis de
la métallurgie, du papier et de la foresterie, du
caoutchouc, de la fabrication, de l'énergie, des
services et industries connexes
(939 métallurgistes)

Pratiques innovatrices en milieu de travail – Deuxième trimestre 2011

Le Programme du travail publie un aperçu trimestriel des pratiques innovatrices en milieu de travail.² Cet aperçu est basé sur 105 conventions collectives ratifiées entre avril et juin 2011 inclusivement. Un certain nombre de pratiques innovatrices ont été observées.

Gestion du temps de travail

La Capital Health Authority et la Nova Scotia Government and General Employees Union, section locale 42, se sont accordées pour remplacer par un autre congé le Vendredi saint, le lundi de Pâques, le jour de Noël ou le lendemain de Noël, afin que les employés puissent consacrer une journée à leur propre fête religieuse.

La base des Forces canadiennes à Petawawa, Ontario, et l'Alliance de la Fonction publique du Canada ont négocié l'ajout des petits-enfants à la définition de la famille, aux fins de congés autorisés pour les rendez-vous et autres besoins relatifs à la naissance ou l'adoption d'un enfant. Ce congé est généralement laissé à la discrétion de la direction.

Système de rémunération

La Construction Labour Relations Association, Alberta, ainsi que plusieurs syndicats du Alberta Building Trades, représentant 40 000 employés de construction de projets industriels, ont convenu de mettre en place un nouveau système de rémunération. Ce système sera basé, en grande partie, sur un calcul semi-annuel, suivant la moyenne des prix affichés par West Texas Intermediate (WTI), sur une période de six mois, antérieure au mois où le calcul est effectué.

Le calcul comprendra également une variable de l'indemnité de vie chère, basée sur l'augmentation de l'index des prix à la consommation au cours des trois dernières années de la convention. Cette approche permettra à l'entreprise d'évaluer, à long terme, la stabilité en comparant les rajustements salariaux aux informations et indicateurs les plus récents, en fonction de la période où ces rajustements seront effectués.

Les conventions précédentes prévoyaient normalement des rajustements salariaux à la troisième et quatrième année, un aspect incompatible avec l'incertitude et la volatilité souvent associées au secteur de la construction de l'Alberta.

Contrats sociaux

La British Columbia Maritime Employers Association (BCMEA) et 4 500 débardeurs représentés par l'International Longshore and Warehouse Union, Canada, ont ratifié une nouvelle convention collective assortie d'une durée sans précédent de huit ans. Les précédentes conventions avaient une durée allant de 36 à 51 mois. La nouvelle convention offre une paix syndicale à long terme pour un secteur d'activité qui a fait l'objet de menace d'arrêt de travail, ayant une incidence sur les chargements de marchandises juste à temps, à Port Metro Vancouver. L'entente accorde également un avantage concurrentiel à la porte d'entrée du Pacifique et à la Compagnie des chemins de fer nationaux du Canada sur les ports en compétition qui ont conclu des conventions de plus courte durée comme Seattle, Washington et Long Beach, Californie.

² La Division de l'information sur les milieux de travail, Programme du travail, définit les pratiques innovatrices en milieu de travail comme étant une innovation productive, négociée dans le cadre d'une convention collective conclue entre un syndicat et un employeur. Cet aperçu présente des innovations issues de conventions visant 500 employés ou plus dans les sphères de compétence provinciale, et 100 employés ou plus dans les sphères de compétence fédérale.

La BCMEA offre des augmentations salariales annuelles allant de 2,5 à 3,5 %, un paiement forfaitaire de 5 500 \$ en moyenne au cours de la première année de la convention, pour les employés à temps plein, et une indemnité de vie chère au cours des trois dernières années de la convention.

Coopération patronale-syndicale

La ville de Montréal et le Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 301, ont convenu de mettre sur pied un comité afin de dresser un portrait global de la présence au travail et d'examiner les mesures à instaurer afin d'agir sur le taux d'absentéisme.

Le comité aura également pour mandat de fixer les objectifs à atteindre et les échéanciers à respecter afin de réduire ce taux. Au 31 décembre 2012, advenant que l'objectif global de réduction de l'absentéisme se réalise, l'employeur versera au syndicat un montant forfaitaire maximal de 0,3 % de la masse salariale. Pour les années subséquentes, le montant forfaitaire sera soit maintenu, si le taux de réduction reste stable, ou réduit si les objectifs ne sont pas atteints. De plus, advenant une réduction du taux d'absentéisme correspondant à une économie supplémentaire pour l'employeur, les parties conviendront d'une formule de partage des gains réalisés qui pourrait être supérieure à 0,3 % de la masse salariale.

Le Coin du lecteur

La Bibliothèque de Service Canada et Ressources humaines et Développement des compétences Canada offre des publications récentes présentant de courts résumés sur les questions émergentes en milieu de travail.

Gestion des connaissances

Gestion des connaissances est un terme utilisé par les organisations, et se réfère à diverses technologies et pratiques telles la création, la diffusion et l'utilisation de données. Né au début des années 1990, le domaine s'est fait connaître dans plusieurs grandes sociétés comme IBM afin de remodeler leurs entreprises. Aujourd'hui, la gestion des connaissances est très étudiée à partir de domaines tels l'administration des affaires, les systèmes d'information, l'informatique et les politiques publiques.

Veuillez visiter [Le Coin du lecteur](#) pour les documents consacrés à la gestion participative des employés. D'autres références, en anglais seulement, sont disponibles sur le [site Web anglais](#).

Visitez le site Web de la [Bibliothèque](#) pour consulter les sommaires précédemment publiés.

À paraître dans le prochain numéro

- Règlements salariaux –tableaux des données salariales et analyses de **juin** et du **deuxième trimestre 2011**
- Principaux arrêts de travail – mise à jour

Pour plus d'information

Le *Bulletin du travail* est un bimensuel.

Le *Bulletin du travail* fournit de l'information d'actualité et personnalisée sur les relations de travail, ainsi que sur l'évolution des négociations collectives au Canada. Le Bulletin présente les sujets suivants :

- négociations salariales
- avantages sociaux
- conditions de travail
- arrêts de travail
- organisations de travailleurs et travailleuses
- effectifs syndicaux
- pratiques innovatrices en milieu de travail

Pour plus d'information ainsi que la liste complète des produits et services, visitez [Analyse et information sur les négociations collectives](#) ou veuillez communiquer auprès de la Ligne d'information de la Division de l'information sur les milieux de travail au : 1-877-259-8828 (numéro sans frais) ou 819-997-3117 (Région d'Ottawa-Gatineau).

Liste de distribution – ajouter ou retirer mon nom

Le *Bulletin du travail* fournit des renseignements pertinents sur des sujets variés. Pour recevoir le *Bulletin du travail*, veuillez ajouter votre nom à la liste de distribution en utilisant le lien ci-dessous.

Je désire M'INSCRIRE sur la liste de distribution.

Je désire RETIRER mon nom de la liste de distribution.

RESPECT DE LA VIE PRIVÉE